



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

Penyusunan Kurikulum Pembelajaran Digital Kementerian Ketenagakerjaan



Presented By:

Direktorat Bina Mediator Hubungan Industrial



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

Latar Belakang

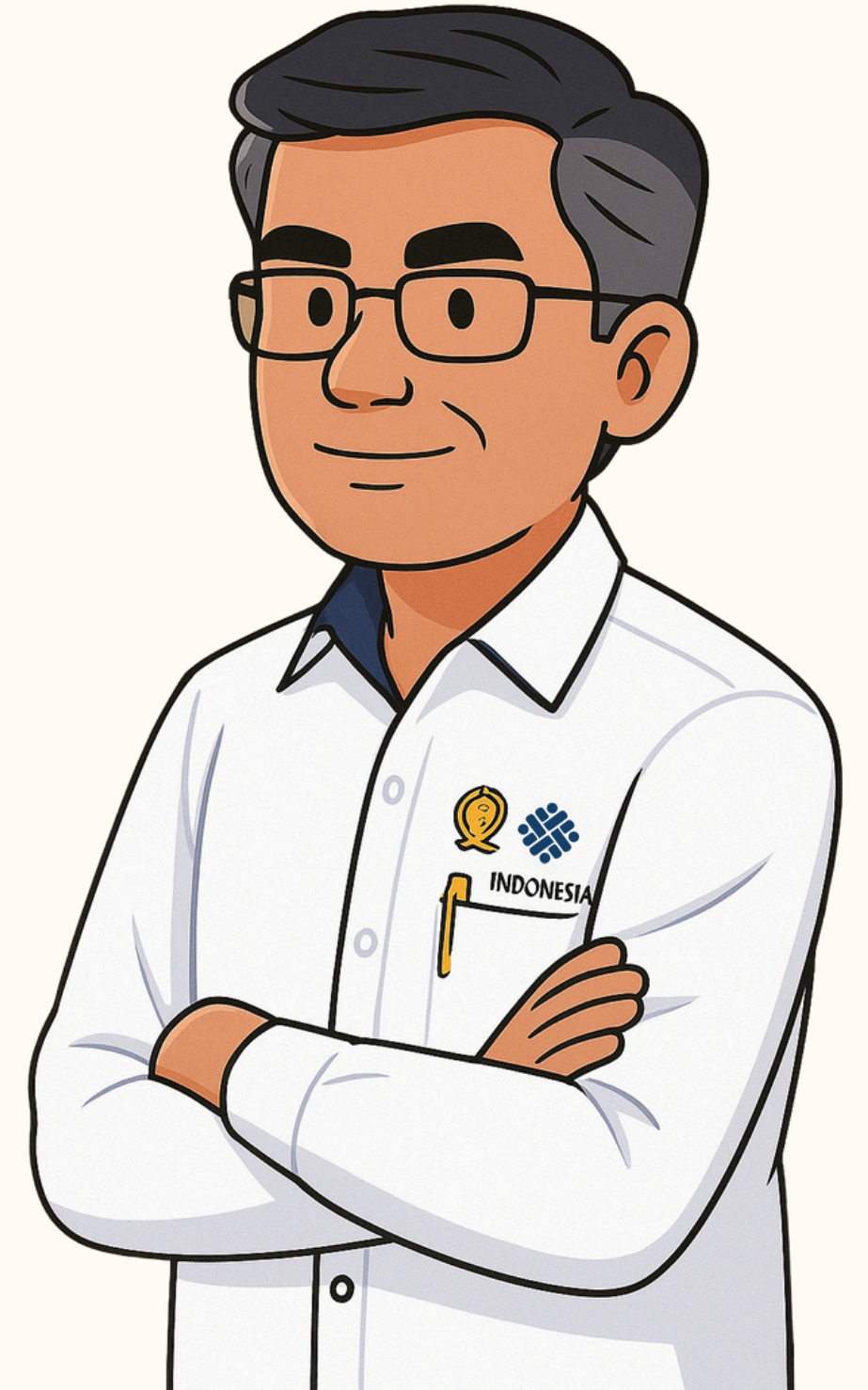
- Tuntutan perubahan dunia kerja, regulasi, dan dinamika pengembangan kompetensi yang semakin kompleks
- Perlunya kurikulum yang selaras dengan kebijakan nasional, kebutuhan lapangan, dan profil kompetensi peserta
- Kementerian membutuhkan kerangka kurikulum yang terstandar namun fleksibel dan dapat digunakan secara digital

Program ini dirancang sebagai:

- Inovasi Direktorat yang mendukung pengembangan SDM Kementerian Ketenagakerjaan

Kontribusi aktif Direktorat Bina Mediator Hubungan Industrial (BMHI) dalam:

- Penguatan ekosistem pembelajaran digital
- Implementasi Corpu Learning di lingkungan Kemnaker
- Pilot Project awal yang dapat direplikasi lintas unit



Prof. Yassierli, S.T., M.T., Ph.D.
Menteri Ketenagakerjaan RI



Tujuan

1

Menyusun dan Mengembangkan kurikulum pembelajaran digital yang: Fleksibel, Terintegrasi, Adaptif terhadap kebutuhan pegawai



2

Memanfaatkan platform Kemnaker Corpu Learning Center (KCLC) PPSDM Kemnaker sebagai media utama



3

Sebagai fondasi pengembangan kompetensi berkelanjutan:

- Pegawai Kemnaker (Umum)
- Pejabat Fungsional Ketenagakerjaan (Spesifik)



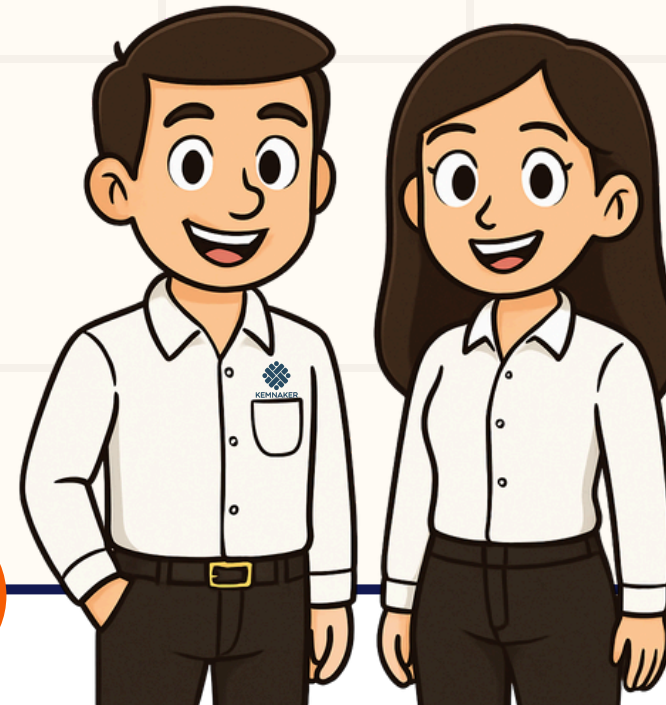


Target Peserta



Sasaran Utama

- Pegawai Kemnaker atau K/L lainnya yang memiliki akses KCLC
- Jabatan Fungsional Ketenagakerjaan (MHI untuk PHI-JSK)



Sasaran Pendukung

- Instruktur/Fasilitator/Widyaiswara
- Pemangku Kepentingan Terkait (praktisi, akademisi, regulator)



Outcome Peserta

Peserta memperoleh pemahaman komprehensif dan meningkatnya kompetensi teknis, analitis, dan problem solving.



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

Usulan Konsep Awal



Direktorat Bina Mediator Hubungan Industrial



✓ Pendekatan Pemanfaatan Platform Pembelajaran Milik Kemnaker

Program pengembangan kurikulum ini akan:

- Menggunakan KCLC sebagai platform utama
- Menjadi use case nyata pengisian konten pembelajaran

Materi disusun agar:

- Modular
- Mudah diunggah
- Mudah dikembangkan di KCLC

✓ Penjelasan Singkat KCLC

Kemnaker Corpu Learning Center (KCLC) merupakan:

- Platform pembelajaran dan manajemen pengetahuan berbasis digital
- Dikembangkan oleh PPSDM Ketenagakerjaan

Mendukung konsep:

- Self-learning
- Knowledge sharing



Tahapan Usulan Konsep Awal

1 Tahap 1 - Kompetensi Umum (Kementerian):

- Fokus pada soft skills dasar
- Materi awal:
- Komunikasi Efektif sebagai Tema Utama
- Relevan untuk seluruh pegawai Kemnaker

2 Tahap 2 - Kompetensi Jabatan Fungsional Binaan:

- Penguatan kompetensi mediator HI
- Integrasi dengan:
 - Regulasi hubungan industrial
 - Teknik mediasi dan negosiasi
 - Studi kasus perselisihan hubungan industrial



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

Tema Perdana

Komunikasi

Alasan Pemilihan Tema:

1. Kompetensi dasar yang dibutuhkan seluruh pegawai
2. Menjadi fondasi bagi:
 - Pelayanan publik
 - Mediasi dan negosiasi
 - Koordinasi lintas unit
3. Mudah direplikasi dan dikembangkan ke tema lain

Contoh Submateri:

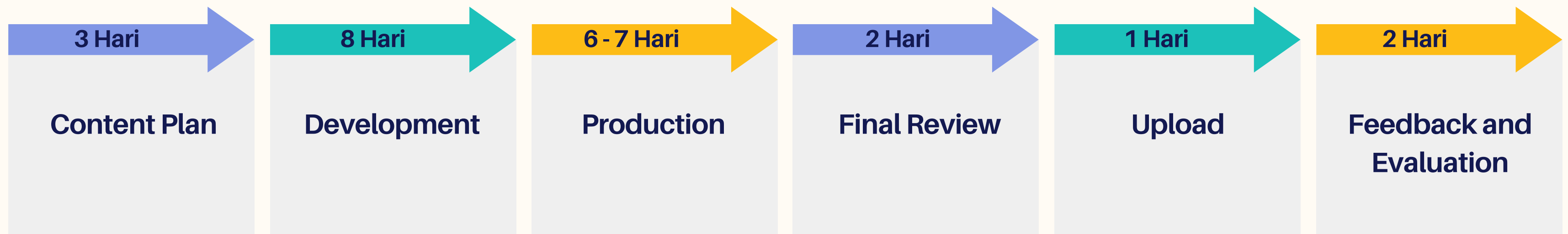
- Komunikasi efektif ASN
- Komunikasi persuasif dan empatik
- Komunikasi dalam situasi konflik
- Etika komunikasi birokrasi





KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

Usulan * Timeline





Usulan Pembagian Tim

Ketua: Fajar Arifin

Tim Kurikulum

- Dewi Amalia (PIC)
- Firda Rahayu
- Yuni Astuti
- Ratih Ayu
- Mega Yuniar
- Avivah Rahmadhani
- Fitri Imam
- Fajarina Fadilla
- Benedict Peterson
- Ammar Assyifa

Tim Kreatif

- Yusuf Waliyu (PIC)
- Sarah Theodosia
- Ghozi Daud
- Loga Tri
- Abimanyu Bayu

Tim IT

- Rizki Mukti (PIC)
- Evi Marolop



Jabatan	Gambaran Tugas
Ketua dan PIC Tim	Mengkoordinasikan seluruh Anggota Tim
Tim Kurikulum	Menyusun Kerangka dan Substansi Pembelajaran
Tim Kreatif	Pengemasan Materi Pembelajaran secara Digital (PPT, Video, dll.)
Tim IT	Mengunggah dan Mengelola Materi Pembelajaran di KCLC



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

Kendala yang Teridentifikasi

- ❗ Platform KCLC masih dalam tahap pengembangan dan belum secara resmi diluncurkan
- ❗ Terdapat beberapa keterbatasan Fitur dan Bug Teknis
- ❗ Keterbatasan akses kontributor konten





Rencana Tindak Lanjut



- Melaksanakan sesuai dengan Timeline dan Arahan yang disetujui oleh Pimpinan
- Tetap memaksimalkan penggunaan KCLC sebagai bagian dari proses belajar bersama
- Koordinasi aktif dengan PPSDM Ketenagakerjaan



Usulan:

- Tim IT Direktorat BMHI memiliki akun sebagai kontributor konten
- Dukungan teknis dalam proses unggah dan pengelolaan materi

Menjadikan program ini sebagai:

- Sarana uji coba
- Bahan evaluasi pengembangan KCLC



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

Direktorat Bina Mediator Hubungan Industrial

Thank You
 **So Much** 

Website :
www.kemnaker.go.id

Social Media :
[@kemnaker](https://www.instagram.com/kemnaker)





KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

Closing Statement

“Program ini tidak hanya mengembangkan kurikulum, tetapi juga menjadi kontribusi nyata Direktorat Bina Mediator Hubungan Industrial dalam mendukung ekosistem KCLC (Kemnaker Corpu Learning Center) dan transformasi pembelajaran digital di Kementerian Ketenagakerjaan.”



Direktorat Bina Mediator Hubungan Industrial

