



**KEMNAKER
CORPU**

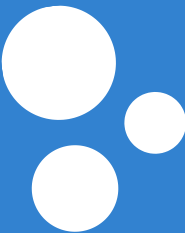
Lebih Cerdas Lebih Unggul



BUKU PROGRAM PELATIHAN

**PUSAT PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KETENAGAKERJAAN**

2025



KATA PENGANTAR



Segala puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga buku program pelatihan PPSPDM Ketenagakerjaan dapat terselesaikan. Buku program pelatihan ini menyajikan gambaran umum atas program-program pelatihan PPSPDM Ketenagakerjaan Tahun 2025.

Penyajian informasi buku program pelatihan ini disajikan per jenis pelatihan yang terdiri dari Pelatihan Fungsional, Pelatihan Manajerial, Pelatihan Kerja Sama dengan Kementerian/Lembaga lain, serta Pelatihan Terintegrasi di Tempat Kerja untuk memudahkan pengguna dalam proses pencarian informasi.

Sebagai penutup, kami berharap semoga program-program pelatihan PPSPDM Ketenagakerjaan Tahun 2025 dapat memberikan kontribusi nyata bagi pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia Ketenagakerjaan.

**Kepala Pusat Pengembangan
Sumber Daya Manusia Ketenagakerjaan**

**Ir. Muhammad Arif Hidayat, M.Eng., MPP.
NIP.196706241998031001**



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Bagian I. Pelatihan Teknis dan Fungsional	1
1. Pelatihan Dasar Pengawas Ketenagakerjaan A-110	2
2. Pelatihan Dasar Mediator Hubungan Industrial A-102	2
3. Pelatihan Dasar Penguji K3 A-4	3
4. Pelatihan Dasar Pengantar Kerja A-68	3
5. Pelatihan Dasar Jabatan Fungsional Instruktur A-4	4
6. Pelatihan Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level 1	4
7. Pelatihan Pejabat Pembuat Komitmen Tipe C	5
8. Pelatihan Teknis Pengelolaan Arsip Dinamis	5
Bagian II. Pelatihan Manajerial dan Pelatihan Dasar CPNS	6
1. Pelatihan Dasar CPNS Gel. I - IV	7
2. Pembekalan CPNS dan PPPK PPSPDMK 2025	7



DAFTAR ISI

Bagian III. Pelatihan Kerja sama dengan Kementerian/Lembaga Lain	8
1. Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Gel. 1 dan 2 di LAN	9
2. Pelatihan Dasar CPNS (2 GELOMBANG) di LAN	10
3. Pelatihan Dasar Jabatan Fungsional Instruktur di BP3IP Kemenhub	10
4. Pelatihan Teknik Investigasi dan Keselamatan Kerja di BPSDM Prov Kaltim	11
5. Pelatihan K3 Perkantoran di BPSDM Prov Kalteng	11
Bagian IV. Pelatihan Terintegrasi di Tempat Kerja	12
1. <i>Webinar Series on Knowledge Sharing</i> Ketenagakerjaan	13
2. Mentoring Penilaian Kinerja Pegawai dengan menggunakan aplikasi e-Kinerja BKN	13
3. <i>Coaching</i> Peta Jalan Pengembangan Tenaga Kerja untuk Pekerjaan Hijau Indonesia	14
4. Seminar Sosialisasi Pedoman Penyusunan Program Pelatihan dan Implementasi Pelatihan di Tempat Kerja	14
5. <i>Knowledge Sharing</i> Persiapan Pelatihan Dasar CPNS	15
6. <i>Workshop</i> Bahan Paparan Kreatif dan <i>Editing Video</i> Menggunakan Canva & Capcut Tahun 2025	15





BAGIAN I.

PELATIHAN TEKNIS DAN FUNGSIONAL KETENAGAKERJAAN



Pelatihan Dasar Pengawas Ketenagakerjaan A -110

Tujuan Program Memberikan bekal pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku kerja bagi calon Pejabat Fungsional Pengawas Ketenagakerjaan dalam melaksanakan tugas jabatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan bidang ketenagakerjaan.

Persyaratan Peserta:*

- Ijazah D-IV/S1;
- SK CPNS sebagai Pengawas Ketenagakerjaan;
- SK Pengangkatan PNS;
- SK Pengangkatan JF Pengawas Ketenagakerjaan, SK jabatan terakhir JF Pengawas Ketenagakerjaan bagi JF hasil penyetaraan;
- Evaluasi Kinerja Tahunan pegawai paling rendah bernilai “Baik”;
- Calon peserta memiliki sisa masa kerja minimal 5 tahun.



845
JP

Blended Learning

Pelatihan Dasar Mediator Hubungan Industrial A -102

Tujuan Program Memberikan bekal pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku kerja bagi calon atau Pejabat Fungsional Mediator Hubungan Industrial (HI) dalam melaksanakan tugas sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Persyaratan Peserta:*

- Ijazah D-IV/S1;
- SK CPNS;
- SK Pengangkatan PNS;
- SK pengangkatan Jabatan Fungsional Mediator HI;
- Evaluasi Kinerja Tahunan pegawai paling rendah bernilai “Baik” dalam 2 (dua) tahun terakhir.



535
JP

Blended Learning

*S&K merujuk pada SE Menteri Ketenagakerjaan No.1/11/HK.04.00/XII/2024

Pelatihan Dasar Penguji K3 A-4

Tujuan Program Memberikan bekal pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku kerja bagi calon pejabat fungsional Penguji K3 dalam melaksanakan tugas sesuai dengan peraturan perundang-undangan bidang ketenagakerjaan

Persyaratan Peserta: *

- Ijazah D-IV/S-1;
- SK CPNS sebagai calon Penguji K3;
- SK Pengangkatan PNS, SK Pengangkatan JF Penguji K3;
- SK jabatan terakhir JF Penguji K3 bagi JF hasil penyetaraan;
- Usia maksimal 50 tahun;
- Calon peserta yang berasal dari UPTP Balai K3/UPTD Balai K3/Balai Hiperkes melampirkan Surat Permohonan dari Kepala unit kerja masing-masing.

797
JP

Blended Learning

Pelatihan Dasar Pengantar Kerja A-68

Tujuan Program Memberikan bekal pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku dalam melakukan pelayanan Antar Kerja sesuai dengan jenjang jabatan Pengantar Kerja Ahli Pertama

Persyaratan Peserta:*

- Ijazah D-IV/S-1;
- SK CPNS;
- SK Pengangkatan PNS;
- SK Pengangkatan JF Pengantar Kerja Pertama.

496
JP

Blended Learning

Pelatihan Dasar Jabatan Fungsional Instruktur A-4

Tujuan Program Memberikan bekal pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku kerja dalam melaksanakan pelatihan kerja dengan jenjang jabatan instruktur Ahli Pertama dan mengikuti Uji Kompetensi Metodologi Pelatihan Kerja Level 3

Persyaratan Peserta:*

- Ijazah D-IV/S-1;
- SK CPNS;
- SK Pengangkatan PNS;
- SK Pengangkatan JF Instruktur Ahli Pertama;
- Bagi peserta yang belum diangkat sebagai JF perlu melampirkan surat Rekomendasi Formasi JF Instruktur dari Instansi Pembina dan Surat rekomendasi dari BKD Provinsi/Kabupaten/Kota untuk mengikuti Pelatihan Dasar JF Instruktur.

460
JP

**Blended
Learning**

Pelatihan Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJP) Level 1

Tujuan Program Membekali peserta dengan kompetensi dasar dalam bidang pengadaan barang/jasa pemerintah. Kurikulum ini mencakup materi pengantar, perencanaan, pemilihan penyedia, pengelolaan kontrak dan pengelolaan swakelola

Persyaratan Peserta:

- ASN Ketenagakerjaan

51
JP

Blended Learning

Pelatihan Pejabat Pembuat Komitmen Tipe C

Tujuan Program Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) dalam pengadaan barang/jasa pemerintah, khususnya untuk pengadaan dengan kompleksitas rendah

Persyaratan Peserta

- ASN di lingkungan Kemnaker;
- Pendidikan paling rendah D-III atau sederajat;
- Golongan paling rendah III/a atau sederajat;
- Memiliki pengalaman dalam bidang pengadaan barang dan jasa minimal 2 tahun dibuktikan dengan surat penugasan dan atau portfolio yang terkait;
- Memiliki sertifikat keahlian tingkat dasar Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJP);
- Memiliki integritas dibuktikan dengan rekomendasi dari atasan langsung/pimpinan instansi.

47
JP

**Blended
Learning**

Pelatihan Teknis Pengelolaan Arsip Dinamis

Tujuan Program Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan bagi peserta dalam mengelola arsip dinamis yaitu arsip yang digunakan secara langsung dalam kegiatan pencipta arsip dan disimpan selama jangka waktu tertentu

Persyaratan Peserta:

- ASN Ketenagakerjaan

45
JP

Klasikal

BAGIAN II.

PELATIHAN MANAJERIAL DAN PELATIHAN DASAR CPNS



Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS)

Gel. I s.d IV

Tujuan Program Pembentukan substansi teknis dan orientasi CPNS

Persyaratan Peserta

CPNS yang belum mengikuti Pelatihan Dasar CPNS



Blended Learning

Pembekalan CPNS dan PPPK PPSPDMK 2025

Tujuan Program Membekali pengetahuan tentang proses bisnis dan uraian tugas pada masing-masing bidang di PPSPDM Ketenagakerjaan, serta Kemnaker *Corporate University*

Persyaratan Peserta

- CPNS dan PPPK di lingkungan PPSPDM Ketenagakerjaan



Klasikal



BAGIAN III.

PELATIHAN KERJA SAMA DENGAN KEMENTERIAN DAN LEMBAGA LAIN

Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Gel. 1 dan 2 - Kerja Sama dengan LAN

Tujuan Program Mengembangkan kompetensi Peserta dalam rangka memenuhi standar kompetensi manajerial JPT Pratama.

Persyaratan Peserta

Peserta adalah PNS Kemnaker yang lulus persyaratan administratif:

- Diusulkan secara tertulis oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) atau Pejabat yang berwenang (PyB) bagi Peserta yang berstatus Pegawai ASN;
- PNS yang belum menduduki JPT Pratama menyerahkan surat tanda tamat pelatihan lulus pelatihan struktural kepemimpinan administrator atau nama lain yang setara atas persetujuan tertulis dari Kepala LAN;
- Bagi PNS dengan pangkat dan golongan ruang terakhir paling rendah pembina (IV/a);
- Bagi PNS dengan jabatan:
 - PT Pratama;
 - Jabatan Administrator (JA); atau
 - Paling rendah Jabatan Fungsional (JF) ahli madya; dan diberikan rekomendasi untuk melakukan perubahan pada unit eselon II tersebut.
- Batas Usia:
 - Paling tinggi 5 (lima) tahun sebelum batas usia pensiun bagi calon Peserta yang sedang menduduki:
 - Jabatan Administrator;
 - Paling rendah JF ahli madya; atau
 - Jabatan lain non Pegawai ASN;
 - Paling tinggi 3 (tiga) tahun sebelum batas usia pensiun bagi calon Peserta yang sedang menduduki JPT Pratama atau JF ahli utama.



Blended Learning

Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) 2 Gelombang- Kerja Sama dengan LAN

Tujuan Program Pembentukan substansi teknis dan orientasi CPNS

Persyaratan Peserta

CPNS Kemnaker yang belum mengikuti Pelatihan Dasar CPNS

647
JP

Blended Learning

Pelatihan Dasar Jabatan Fungsional Instruktur di BP3IP Kemenhub

Tujuan Program Memberikan bekal pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku kerja dalam melaksanakan pelatihan kerja dengan jenjang jabatan instruktur Ahli Pertama dan mengikuti Uji Kompetensi Metodologi Pelatihan Kerja Level 3

Persyaratan Peserta

- Ijazah D-IV/S-1;
- SK CPNS;
- SK Pengangkatan PNS;
- SK Pengangkatan JF Instruktur Ahli Pertama;
- Bagi peserta yang belum diangkat sebagai JF perlu melampirkan Surat Rekomendasi Formasi JF Instruktur dari Instansi Pembina dan Surat rekomendasi dari BKD Provinsi/Kabupaten/Kota untuk mengikuti Pelatihan Dasar JF Instruktur.

460
JP

Blended Learning

Pelatihan Teknik Investigasi dan Keselamatan Kerja di BPSDM Provinsi Kalimantan Timur

Tujuan Program Membekali pengetahuan tentang pengantar investigasi kecelakaan kerja, metode analisis penyebab kecelakaan kerja, teknik penanganan kecelakaan kerja, pelaporan dan statistik kecelakaan kerja, serta memberikan kesempatan untuk melaksanakan praktik investigasi kecelakaan kerja melalui studi kasus.

Persyaratan Peserta

Fungsional Pengawas
Ketenagakerjaan Provinsi
Kalimantan Timur

48

JP

Klasikal

Pelatihan K3 Perkantoran di BPSDM Provinsi Kalimantan Tengah

Tujuan Program Memberikan bekal pengetahuan tentang keselamatan dan kesehatan kerja di gedung perkantoran yang meliputi materi dasar-dasar K3, Penerapan K3 di gedung perkantoran, serta praktik penerapannya

Persyaratan Peserta

- Guru SMK/SMA & Pegawai OPD Provinsi Kalimantan Tengah

34

JP

Klasikal

BAGIAN IV.

PELATIHAN TERINTEGRASI DI TEMPAT KERJA



Webinar Series on Knowledge Sharing Ketenagakerjaan

Tujuan Program Membekali pengetahuan tentang ketenagakerjaan ataupun isu-isu terkini yang relevan bagi SDM Ketenagakerjaan

Persyaratan Peserta

SDM Ketenagakerjaan

**2-3
JP**

Online

Mentoring Penilaian Kinerja Pegawai dengan menggunakan aplikasi e-Kinerja BKN

Tujuan Program Memberikan pengetahuan, keterampilan dan keahlian untuk penggunaan aplikasi e-Kinerja BKN di lingkungan kerja

Persyaratan Peserta

Aparatur Sipil Negara

**2
JP**

Klasikal

Coaching Peta Jalan Pengembangan Tenaga Kerja untuk Pekerjaan Hijau Indonesia

Tujuan Program Memberikan wawasan bagi seluruh pegawai mengenai peta jalan pengembangan tenaga kerja untuk pekerjaan Hijau Indonesia

Persyaratan Peserta

ASN di lingkungan PPSPDM Ketenagakerjaan



Klasikal

Seminar Sosialisasi Pedoman Penyusunan Program Pelatihan dan Implementasi Pelatihan Terintegrasi di Tempat Kerja

Tujuan Program Membekali pengetahuan tentang pedoman penyusunan program pelatihan dan implementasi pelatihan terintegrasi di tempat kerja

Persyaratan Peserta

ASN Kemnaker



Hybrid

Knowledge Sharing Persiapan Pelatihan Dasar CPNS

Tujuan Program Memberikan pemahaman kepada peserta kebijakan, kurikulum, pola penyelenggaraan, dan tahapan aktualisasi dalam penyelenggaraan Pelatihan Dasar CPNS

Persyaratan Peserta

CPNS dan PNS
PPSDM Ketenagakerjaan



Klasikal

Workshop Bahan Paparan Kreatif dan *Editing Video* Menggunakan Canva & Capcut Tahun 2025

Tujuan Program membekali peserta kemampuan mempraktikkan pembuatan bahan tayang, *flyer* dan *editing video* menggunakan aplikasi Canva, serta mampu mempraktikkan pembuatan *storyline* dan *video*

Persyaratan Peserta

CPNS dan PPPK
PPSDM Ketenagakerjaan



Klasikal



**KEMNAKER
CORPU**

Lebih Cerdas Lebih Unggul



ppsdm.kemnaker.go.id



Jl. Pusdiklat Depnaker No.13
RT 13/RW 6, Makasar, Kec.
Makasar, Kota Jakarta Timur,
DKI Jakarta 13570